

UN COLLÈGE  
**AUSSI UNIQUE  
QUE TOI**



**LAFLÈCHE**



**RAPPORT ANNUEL**

**2014-2015**

[clafleche.qc.ca](http://clafleche.qc.ca)

## SOMMAIRE

- 1** Mot du président du conseil d'administration  
Mot de la directrice générale
- 2** Direction des études
- 4** Faits saillants
- 6** Service des affaires étudiantes
- 7** Aide financière et programme de bourses
- 8** Formation continue
- 9** Formation continue (suite)  
Formation aux entreprises
- 10** Effectifs étudiants
- 11** Service de placement  
Lafèche international
- 12** Ressources financières
- 13** Ressources humaines  
Mentions d'honneur
- 14** Ils sont passés au Collège Lafèche  
Comité de rédaction

## MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



Monsieur Jacques Auger  
Madame Renée Bilodeau  
Monsieur Luc Pellerin  
Madame Mélissa Mc Mahon Mathieu  
Monsieur Bertrand Clavet  
Madame Émilie Filion  
Monsieur Jean-Philippe Côté  
Monsieur Pierre Michaud  
Monsieur Robert Mantha

Monsieur Bertrand Lapointe, vice-président  
Monsieur Yves Hamelin, président  
Madame Julie Anne Trottier, secrétaire  
Sœur Yvette Isabelle

Absents sur la photo :  
Madame Guylaine Sawyer  
Monsieur Guy Gouin

## MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

**PÉDAGOGIE, FINANCE ET GOUVERNANCE : UN ÉQUILIBRE DIFFICILE, MAIS PROMETTEUR POUR LE FUTUR!**

Le réseau collégial vit actuellement une période historique. La baisse démographique et le contexte de baisse des subventions menacent la pérennité de l'enseignement collégial au Québec. Depuis plus de trois ans, le Collège a amorcé l'exercice de rationalisation menant à ce passage obligé. Des gestes courageux ont été rendus obligatoires, à savoir : la fermeture de certains programmes, une gestion financière rigoureuse et l'optimisation de la structure du Collège. Cependant, en tout temps, les administrateurs du Collège ont maintenu le cap pour conserver la qualité de l'enseignement, le développement du Collège et la stratégie de recrutement afin que le Lafèche soit mieux outillé face à ces grands défis.

La dernière année a permis, grâce à ces décisions courageuses, de maintenir le cap de notre stratégie financière afin d'anticiper la dernière vague de baisse démographique à l'horizon 2021. Notre capacité d'adaptation aux différentes situations associée à la collaboration de nos employés laissent entrevoir un avenir rempli de promesses pour le Collège. Le Collège se dote actuellement des meilleurs outils pour réussir ce grand défi.

En parallèle, des changements sont à prévoir au cours des prochains mois avec un changement à la direction générale et un autre à la direction des services administratifs, et conséquemment peut-être à d'autres postes stratégiques

à l'interne. Grâce à des processus rigoureux de sélection, le Collège sera en mesure d'identifier la relève de qualité à ces postes stratégiques. De plus, la Commission d'évaluation de l'enseignement collégial (CÉEC) est à nos portes afin d'évaluer l'efficacité du système d'assurance qualité du Lafèche. C'est un processus exigeant pour l'ensemble de notre personnel, mais également une opportunité de revoir nos pratiques et de les rendre encore meilleures.

Je ne saurais passer sous silence l'excellente collaboration de l'ensemble des effectifs du Collège : enseignants, professionnels, administratifs et cadres. Même en cette période difficile, la concertation et la collaboration demeurent essentielles à notre réussite. Je tiens également à remercier mes collègues du conseil d'administration pour leur formidable engagement envers l'œuvre éducative des Ursulines. Votre passion, votre rigueur et votre professionnalisme sont contagieux.

Encore une année de vie collégiale teintée de courage, de passion et d'un soupçon de lumière au bout du tunnel. Ensemble, nous allons décider de notre avenir!



Yves Hamelin  
Président du conseil  
d'administration

## MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Le développement et les nouveautés ont marqué l'année 2014-2015 au Collège Lafèche. Tout d'abord, le nouveau programme bilingue de sciences humaines, profil administration, a aussi vu le jour et il accueillera ses premiers étudiants dès l'automne 2016.

À la Formation continue, nous avons accueilli nos premiers étudiants à l'AEC en Pilotage professionnel d'aéronefs au site de St-Hubert de Cargair aviation. Ce partenariat d'exception avec une des plus grosses écoles de pilotage au Canada permet d'offrir une formation de très grande qualité. Depuis juin dernier, l'AEC est aussi disponible au nouveau site de Cargair à Trois-Rivières.

Aussi, à l'international, le Collège est fier de son nouveau plan de recrutement qui a permis d'augmenter de façon significative le nombre d'étudiants internationaux. Ce progrès est tel que le Collège a terminé l'année par l'embauche de deux recruteurs, un pour l'Île de la Réunion et un pour la Guadeloupe et la Martinique.

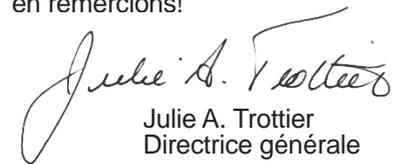
Outre le développement, le Collège s'est affairé à la saine gestion et à mettre en place un plan pour contrer les effets de la baisse démographique jusqu'en 2021. Ce plan comprenait une restructuration de l'organigramme qui a porté dans un premier temps sur la redistribution des responsabilités des ressources et des communications entre la direction des services administratifs, la direction des études et la direction générale. Sur le plan des ressources humaines, il faut noter le climat de travail harmonieux, la négociation de la convention collective avec le Syndicat du personnel non enseignant et du personnel de sou-

ten ainsi que l'entente obtenue et la signature de la nouvelle convention jusqu'en 2020. Du côté des communications, l'actualisation du plan de communication et sa mise à jour portent des fruits et constituent un réel succès.

Aussi, les responsabilités de la direction des affaires étudiantes et de la Fondation ont été confiées à la direction de la Formation continue et du Lafèche international. Du côté des affaires étudiantes, il faut noter la mise en valeur des services adaptés qui ont été revus et adaptés aux besoins grandissants des étudiants. D'autre part, la Fondation du Collège a entrepris une révision de son plan d'action, lequel sera présenté et mis en place en 2015-2016.

Il est important de souligner que des travaux significatifs d'entretien, de remplacement et d'amélioration ont été réalisés afin de conserver notre patrimoine immobilier en bon état. De plus, nous avons procédé à l'installation de la technologie sans fil avec une couverture complète au Collège ainsi qu'aux deux résidences.

Nous terminons donc une année riche en réussites et prometteuse pour l'avenir du Lafèche. Ces réussites sont rendues possibles grâce aux membres du personnel et à leur engagement hors du commun. Chaque jour, ils permettent au Collège Lafèche de vivre pleinement sa mission, soit l'épanouissement de ses étudiants dans un milieu de vie attentif à leurs réalités. Nous les en remercions!



Julie A. Trotter  
Directrice générale

## INTERVENTION EN LOISIR

Cette année, plus de 70 projets ont été conçus et réalisés par les étudiants avec la collaboration des partenaires du milieu régional. Certains projets ont permis aux étudiants d'amasser pas moins de 10 000 \$ au profit d'organismes communautaires. Soulignons également la signature d'un nouveau partenariat avec l'Office municipal d'habitation de Trois-Rivières afin de créer une collecte de fonds, de concevoir et d'animer des activités pour des jeunes et d'organiser la fête de Noël de l'OMH. Qui plus est, le programme poursuit la validation de tous les plans-cadres en lien avec les évaluations terminales. Le thème du *leadership* est omniprésent dans les formations, car le technicien en intervention en loisir se doit de développer cette habileté. Des échanges pédagogiques entre professeurs se déroulent en permanence afin de bonifier les connaissances sur ce thème, de valider l'application de ces principes dans leur formation et d'aider les étudiants à développer leur capacité de leader. Finalement, le programme a dignement fêté son 10<sup>e</sup> anniversaire en comptant sur la participation d'une centaine de personnes, dont 80 diplômés.

## ÉDUCATION À L'ENFANCE

L'année 2014-2015 est marquée par l'évaluation du programme et le travail découlant de l'implantation des recommandations. Il convient de souligner le travail exceptionnel et l'engagement professionnel de toute l'équipe. Le programme révisé sera en application dès l'automne 2016. À la session d'hiver, les étudiants ont eu l'opportunité de rencontrer monsieur Stéphane Paradis venu présenter son dernier livre *Devenons des as pour nos enfants*. Une première cette année, une stagiaire en enseignement collégial de l'Université Laval s'est jointe à l'équipe de professeurs du programme. Le rayonnement positif des étudiants dans différentes activités au Collège ainsi que dans les milieux de stage a fait la fierté des professeurs du programme. Au sujet des stages hors Québec, trois étudiantes du programme ont effectué un stage hors Québec, soit en France et dans l'Ouest canadien.

## SCIENCES HUMAINES

Le programme de Sciences humaines a poursuivi son évaluation de programme, cette fois-ci, avec le profil Culture, droit et mondialisation. Une simulation de l'ONU, en collaboration avec le Séminaire St-Joseph, a été vécue entre les étudiants de deuxième année du profil Droit et les élèves de 5<sup>e</sup> secondaire de cette institution privée. Le programme a également travaillé à l'élaboration d'une certification TIC, laquelle est en

vigueur à compter de la session de l'automne 2015. Des formations ont par ailleurs été offertes aux professeurs du programme afin de les assurer d'une certification de qualité.

## SCIENCES DE LA NATURE

Pour la deuxième année d'un projet de trois ans, les professeurs de biologie du programme et le département d'anatomie humaine de l'Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR) ont continué à être partenaires dans le carrefour anatomique : un réseau de collaboration favorisant les échanges entre le laboratoire d'anatomie humaine de l'UQTR et les collèges en vue d'améliorer la formation en santé. Cette collaboration a permis aux étudiants du programme de parfaire leur formation dans les installations de l'UQTR, une particularité retrouvée dans aucun autre programme Sciences de la nature de la province.

## TOURISME

La grille de cours du nouveau programme en Alternance travail-études a été implantée avec succès pour la première année. Les étudiants inscrits ont tous été stagiaires dans des entreprises ou des organisations touristiques de la région pendant l'été 2015. Le partenariat avec le lycée Anne-Sophie PIC de Toulon est toujours actif avec l'accueil de cinq étudiants à l'hiver 2015. D'autres partenariats avec des organisations et entreprises touristiques sont aussi toujours actifs. À cet effet, notons que Tourisme Trois-Rivières compte sur les étudiants du programme pour la création éventuelle d'une brigade mobile d'information touristique. Les étudiants finissants de 2015 ont organisé, dans le cadre du cours *Coordination d'un événement touristique*, un souper-bénéfice au profit du Centre de pédiatrie sociale de Trois-Rivières. Cet événement sera dorénavant récurrent.

## COMMERCIALISATION DE LA MODE

Dans un premier temps, l'opération marketing mode a permis aux étudiants de travailler avec des entreprises de mode de la région en présentant leur vision sur le marketing et le développement de produits. Ensuite, pour la première édition d'*Espace mode Laflèche*, les étudiants ont organisé une braderie qui a impliqué le recrutement de plusieurs détaillants de la région. Ces derniers y ont présenté leurs liquidations et également leurs nouveautés. La participation de Caron Chaussures a permis de verser une bourse à l'équipe d'étudiantes qui a remporté le concours entrepreneurial *La Flèche d'or* avec son projet de fin d'études présenté devant des jurés du milieu des affaires et de la mode. Finalement, les bases d'une collaboration avec une institution française d'enseignement ont été posées en vue de faciliter les stages pour nos étudiants dans l'Hexagone.

## HISTOIRE ET CIVILISATION

---

Les réalisations du programme Histoire et civilisation sont nombreuses : partenariat avec la Corporation de développement culturel, concours de photos en collaboration avec TVA, conférence grand public sur nos actions dans le domaine de l'archéologie à Trois-Rivières, inauguration de l'exposition permanente *Museum* au manoir Boucher de Niverville et tenue de l'école de fouilles archéologiques dans la cour du monastère des Ursulines en partenariat avec le ministère de la Culture et des Communications. L'équipe programme a aussi travaillé activement sur le futur plan de promotion et sur les actions qui seront menées pour faire connaître le programme plus spécifiquement.

## ARCHIVES MÉDICALES

---

La formule de l'évaluation de l'épreuve synthèse de programme a été remodelée en remplaçant le portfolio relatant les tâches effectuées en stage en CSLC par une présentation orale individuelle. L'objectif de cette modification est d'échanger et de partager entre étudiants l'expérience vécue en stage et les tâches effectuées dans les divers milieux. Nous avons également constitué une grille d'auto-évaluation à l'égard des étudiants de première année ayant pour objet le savoir-être. La coordonnatrice du programme rencontre individuellement tous les étudiants de première année pour donner suite à cette auto-évaluation. Il s'agit ici de leur faire prendre conscience de l'importance et de la portée de leurs attitudes et comportements au Collège, mais également en stage dans les différents milieux de travail. Il convient de souligner le franc succès de la journée des conférences en archives médicales. En effet, le programme a reçu entre autres monsieur Luc Vigneault qui est venu discuter de sa condition et de son vécu en lien avec la schizophrénie.

## GESTION HÔTELIÈRE ET DE RESTAURATION

---

Le programme Gestion hôtelière est heureux des résultats obtenus à la suite des travaux pour la création d'un double DEC en trois ans qui permet au programme Gestion hôtelière et Gestion d'un établissement de restauration de ne faire qu'un, soit le programme Gestion hôtelière et de restauration. Ce double DEC a commencé à recevoir ses premiers étudiants à la session d'automne 2015. Félicitations aux membres du comité de travail! Il convient aussi de souligner l'implication des étudiants dans plusieurs projets qui contribuent au rayonnement du programme et du Collège. Quatre étudiantes ont fait un stage hors Québec, soit deux à Toulon, une en Suisse et une en Nouvelle-Calédonie. L'édition 2015 du souper-bénéfice pour Leucan Mauricie et Centre-du-Québec a permis de remettre un montant de 9 500 \$. Bravo aux finissants!

## ÉDUCATION SPÉCIALISÉE

---

Au courant de l'année, différentes activités ont pris place dans le calendrier scolaire en plus de la formation régulière. Pour rendre signifiants les apprentissages, les professeurs ont accompagné les étudiants dans diverses implications sociales et professionnelles (bénévolat, réalisation de travaux pour des milieux de travail, stages). Une activité du type *rencontre éclair* a été organisée afin de réunir les finissants et les milieux de travail potentiels. Les professeurs du programme se sont familiarisés avec l'utilisation d'un site de placement de stage en ligne, aboutissement d'un grand investissement de toute une équipe de professeurs. Cette dernière a également investi temps et énergie à la formation de la relève professorale pour assurer la pérennité de la rigueur acquise par le passé. Enfin, l'importance que revêt la vie étudiante dans le département s'est encore fait sentir par le biais de l'encadrement du comité étudiant. La réalisation d'activités variées permet de développer et de maintenir le sentiment d'appartenance et le dynamisme de tous les étudiants du programme.

## SANTÉ ANIMALE

---

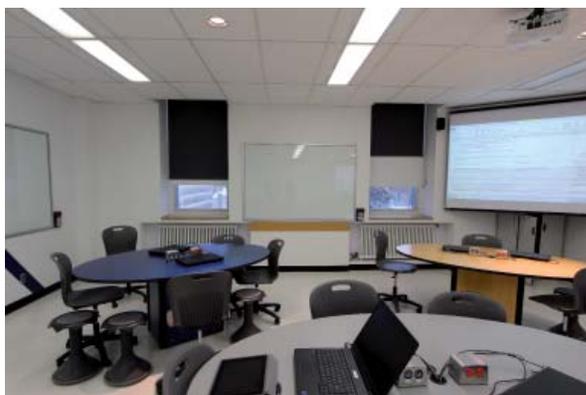
La révision sans précédent des frais liés à l'adhésion du programme de soins du Conseil canadien de protection des animaux (CCPA) a fait en sorte que le programme de santé animale a préféré se tourner vers la certification émise par le ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et l'Alimentation du Québec (MAPAQ). Il faut noter que le comité local de protection des animaux exerce une veille qui repose sur les mêmes normes de qualité que celles appliquées par le CCPA.

## TECHNOLOGIE DE RADIODIAGNOSTIC

---

Il faut souligner que le programme a obtenu la certification de l'Association médicale canadienne. Par le fait même, le programme a obtenu son agrément jusqu'au 28 février 2018. Avec fidélité, les professeurs ont actualisé les cahiers et les grilles d'évaluation de stage afin de répondre aux exigences de l'AMC. Félicitations à toute l'équipe qui a travaillé fort afin d'obtenir cette précieuse reconnaissance! Il faut mentionner également l'acquisition d'un appareil permettant de calculer la dose, le kilovoltage et la filtration avec précision. Cet outil est utilisé en pratique dans les laboratoires et permet une bonne maîtrise des examens portant sur le contrôle de la qualité, un plus pour les étudiants en apprentissage.

## CLASSE COLLABORATIVE



Le Collège Laflèche inaugurerait, à l'automne 2014, sa toute nouvelle classe collaborative. Cet investissement de plus de 75 000 \$ vise à répondre d'abord et avant tout à un besoin pédagogique et offre également un environnement stimulant à l'apprentissage. Le local est aménagé de manière à ce que les étudiants puissent travailler activement et collectivement sur une tâche dans le cadre de leur apprentissage. Ainsi, six tables ovales, pouvant accueillir de six à huit étudiants, disposent chacune de deux ordinateurs portables ainsi que de plusieurs prises de courant supplémentaires afin que les étudiants puissent utiliser leurs outils technologiques personnels. Cette classe contribue, sans contredit, à des cours plus dynamiques et interactifs où l'échange, le partage et la coconstruction des savoirs sont mis de l'avant dans les pratiques pédagogiques.

## DES INVESTISSEMENTS POUR PROTÉGER L'ENVIRONNEMENT

De concert avec le Comité en environnement, le Collège Laflèche a investi en 2014-2015 près de 50 000 \$ pour accroître son efficacité énergétique et atténuer ses émissions de gaz à effet de serre. Sa salle mécanique, héritée de l'époque du

monastère du Christ-Roi, a vu ses systèmes modernisés. Le restaurant pédagogique L'escarbille et la cuisine du Collège ont également bénéficié de travaux visant à mieux contrôler les dépenses énergétiques. De plus, des climatiseurs et des contrôles d'unités de ventilation ont été remplacés.

## SIGNATURE DE LA CONVENTION COLLECTIVE



Une entente d'une durée de sept ans entre le Syndicat du personnel non enseignant et de soutien et la Direction du Collège Laflèche a été conclue. Le 28 mai 2015 avait lieu la signature officielle de la convention collective. Après plusieurs mois de négociations, les deux parties se sont entendues sur la constitution de la nouvelle convention collective. Les échanges ont eu lieu dans l'harmonie et dans le respect. Au début de mai dernier, les deux parties ont convenu d'une entente de principe, laquelle a été votée à 100% par les syndiqués.

## BOURSTAD

Le 29 avril, le Collège Laflèche présentait la cérémonie de remise de prix Bourstad 2015. Cet événement soulignait les efforts et les performances des étudiants réalisés durant la période de simu-

lation boursière. Près d'une vingtaine d'étudiants du Collège Laflèche se sont initiés cette année au monde des marchés boursiers.

Lors de cette occasion, nous avons souligné que, encore une fois cette année, un étudiant du Collège Laflèche s'est illustré sur la scène provinciale en remportant le premier prix dans la catégorie Performance financière – portefeuille diversifié. En effet, William-Philippe Girard, finissant en Sciences humaines, profil administration, a remporté une bourse de 1 000 \$ à l'échelle nationale. Le Collège Laflèche a pour sa part offert une bourse de 700 \$ à monsieur Girard pour le prix de la meilleure performance.

## LA RECHERCHE-ACTION

C'est lors d'une conférence de presse que les étudiants du cours d'anglais de madame Gina Lavine ont reçu leur certificat pour leur implication en recherche-action visant à résoudre des problématiques à *Plein Air Ville-Joie* de Pointe-du-Lac. C'est monsieur Claude Poudrier, pionnier en recherche-action et directeur du Programme Éducation Environnement-Entrepreneuriat & Citoyenneté (PEEC), qui leur a remis leur certificat.

## DRAGONS HOCKEY DU COLLÈGE LAFLÈCHE

Au printemps 2015, la Direction des affaires étudiantes a annoncé le renouvellement du contrat de monsieur Kevin Desrochers au poste d'entraîneur-chef de l'équipe de hockey masculin, les Dragons. Monsieur Desrochers cumule près de 15 années d'expérience en coaching dans plusieurs catégories élites de la région. Il a aussi été impliqué dans des programmes d'excellence de Hockey Québec. Rappelons que monsieur Desrochers occupe ces fonctions depuis le 17 avril 2014.

## IMPORTANTES SUBVENTIONS DE RECHERCHE

Le Collège Lafèche s'est vu attribuer deux subventions de recherche totalisant un montant de près de 100 000 \$ :

- 1- Une communauté d'apprentissage par un groupe d'enseignants experts en regard de l'enseignement auprès des étudiants ayant un trouble d'apprentissage (ÉTA);
- 2- L'occupation des temps sociaux et les projets d'avenir d'étudiants du collégial de la Mauricie.

Ces subventions ont été accordées par l'Association des collèges privés du Québec (ACPQ) dans le cadre du Programme de recherche et d'expérimentation pédagogiques du réseau de l'enseignement collégial privé (PREP).

## SIMULATEUR DE VOL À TROIS-RIVIÈRES

En juin, le Collège a procédé à l'annonce de l'arrivée d'un tout nouveau simulateur de vol à Trois-Rivières. Ce projet a été rendu possible grâce au don de 150 000 \$ de la Ville de Trois-Rivières à la Fondation du Collège Lafèche. Cet instrument pédagogique permettra aux étudiants de l'attestation d'études collégiales (AEC) Pilotage professionnel d'aéronefs du Collège Lafèche d'accomplir leurs études à Trois-Rivières. Le programme sera offert dans les locaux de l'académie de l'air Cargair Ltée, la plus grande école de pilotage privée au Canada.

## FORUM ÉTUDIANT

Du 12 au 16 janvier 2015, des étudiants et des professeurs du Collège Lafèche ont participé à une simulation parlementaire dans l'enceinte de l'Assemblée nationale à Québec : le Forum étudiant. Pendant une semaine, des étudiants de 24 collèges à travers tout le Québec ont participé à cette simulation. Ils reproduisaient le travail des députés et débattaient de trois projets de loi :

l'électrification des transports, la création d'une Assemblée régionale et l'instauration d'un cours d'économie au secondaire.

## PRIX GUY LAFLEUR



En mai 2015, un étudiant du Lafèche en Sciences de la nature, Xavier Labonté, a reçu le prestigieux Prix Guy Lafleur, prix visant à souligner le mérite sportif et académique! Instauré en 1985, le programme d'encouragement à l'excellence sportive et académique souligne les performances d'un joueur œuvrant dans chacun des trois principaux circuits de hockey amateur du Québec

## PREMIÈRE AU QUÉBEC : DOUBLE DEC EN TROIS ANS

En avril, le Lafèche a procédé au lancement du nouveau programme Gestion hôtelière et de restauration (TGHÉ). Il s'agit d'une possibilité unique au Québec: cumuler deux diplômes d'études collégiales en l'espace de trois ans. Une vidéo promotionnelle du programme a également été rendue publique pour l'occasion.

## REMISE DE DIPLÔMES

Le Collège Lafèche a tenu, les 3 et 4 octobre 2014, sa cérémonie de remise de diplômes à son amphithéâtre. La cérémonie se déroulait sur deux jours, soit vendredi et samedi, pour permettre à près de 245 diplômés des programmes préuniversitaires et techniques ainsi qu'à ceux de la Formation

continue de recevoir le papier tant attendu. La fébrilité, l'émotion et la fierté étaient au rendez-vous.

## PRIX MONSEIGNEUR LAFLÈCHE

Ce prix est nommé en mémoire de Monseigneur Louis-François Lafèche, deuxième évêque de Trois-Rivières (1870-1898) et à l'époque, lui-même éducateur de renom. Cette reconnaissance est remise annuellement à une ancienne ou un ancien étudiant qui s'est particulièrement distingué par l'excellence de ses réalisations et par son engagement social. Cette année, le récipiendaire de ce prix est monsieur Daniel McMahon. Détenteur d'une maîtrise en comptabilité de l'Université de la Saskatchewan et nommé *Fellow* comptable agréé en 1995, il a œuvré principalement dans le domaine universitaire et a grandement contribué au développement de la profession comptable au Québec. Monsieur McMahon s'est également impliqué activement dans sa collectivité en devenant maire de la ville de Nicolet de 1995 à 2001 et préfet de la MRC Nicolet-Yamaska de 1998 à 2001, où il a participé à la fondation du Centre local de développement de la MRC Nicolet-Yamaska.

## DEUX TOURNOIS D'ENVERGURE AU LAFLÈCHE

Les 28, 29 et 30 novembre 2014 ont eu lieu, en sol trifluvien, deux tournois d'envergure planifiés et organisés par des étudiants en troisième année du programme Intervention en loisir. D'une part, le tournoi provincial d'improvisation du RIASQ a eu lieu au Collège et d'autre part, la Classique Collégiale Division 1 du RSEQ s'est déroulée dans divers arénas de la Ville. Une belle réussite pour le Lafèche et ses étudiants en loisir.

# LE SERVICE DES AFFAIRES ÉTUDIANTES

Chaque année, le Service des affaires étudiantes déploie une multitude de services et d'activités qui touchent des centaines d'étudiants. Vous trouverez, ci-dessous, un aperçu de ces services et activités réalisées au cours de la dernière année.

## L'animation socioculturelle, spirituelle et communautaire

### Des événements qui touchent l'ensemble du Collège :

- Intégration par programme et activité de la rentrée;
- Noël du Pauvre;
- Semaine de la santé affective et sexuelle;
- Salon de thé;
- Mois des petits bonheurs;
- Retraite au monastère;
- Collectes de sang;
- Formation passeport;
- 5 à 7 des voyageurs;
- Movember;
- L'envolée des colombes;
- Halloween, Noël, St-Valentin, cabane à sucre, Pâques, etc.;
- Finale locale de Cégeps en spectacle;
- Finale régionale de Cégeps en spectacle;
- Recueil intercollégial de poésie;
- Concours Critère;
- Intercollégial de théâtre;
- Circuit d'improvisation;
- Le défi des chefs;
- Camp de leadership de l'ACPQ.

## L'animation de groupes d'intérêt où sont mis à collaboration plus de 150 étudiants

Projet Pérou, troupe de théâtre parascolaire, équipe d'improvisation *Le Climax*, Association générale des étudiants, Conseil des programmes, commerce équitable, Amnistie internationale, comité environnement, Opération Enfant Soleil, etc.

## Des actions auprès de groupes particuliers qui touchent près de 125 personnes

- Paniers de Noël
- Soirée Coup de chapeau
- Cérémonie d'adieux

## La vie étudiante

- La cérémonie de remise des diplômes pour 245 finissants et 575 invités
- La diffusion d'information concernant les bourses pour la poursuite d'études universitaires
- Un service de placement pour les étudiants et finissants
- Des résidences étudiantes qui favorisent la conciliation études et vie privée

## Le sport

- L'encadrement de 110 étudiants-athlètes qui portent les couleurs des Dragons du Collège Laflèche dans l'une ou l'autre des disciplines suivantes : hockey masculin, basketball masculin, soccer extérieur et intérieur féminin, soccer extérieur masculin, cross-country et volley-ball féminin
- La participation de plus d'une centaine d'étudiants et membres du personnel à des activités physiques récréatives, telles le soccer, le hockey cosom, le conditionnement sur musique et l'entraînement en salle

## Les services de santé au Laflèche

- 747 rendez-vous chez le médecin
- Les services adaptés qui viennent répondre aux besoins des étudiants présentant une déficience physique, sensorielle, neurologique, organique, des troubles d'apprentissage et de santé mentale

## PRIX DU LIEUTENANT-GOUVERNEUR



Camille St-Amant,  
étudiante en Sciences de la nature



Jasmin Comeau-Périgny,  
étudiant en Sciences humaines

# AIDE FINANCIÈRE ET PROGRAMME DE BOURSES DU COLLÈGE LAFLÈCHE

## BOURSES D'ACCUEIL

	MONTANT
Bourses 5 <sup>e</sup> secondaire	35 167 \$
Bourses 45 <sup>e</sup> anniversaire	27 491 \$
Bourses d'accueil	5 100 \$
Bourses Sport <i>plus</i> Études	1 500 \$
Bourses Art <i>plus</i> Études	1 200 \$

## BOURSES DE SOUTIEN FINANCIER

	MONTANT
Bourses de soutien financier	73 810 \$
Bourses de stage	5 780 \$
Bourses stage hors Québec	5 650 \$
Bourses de soutien aux difficultés d'apprentissage	9 935 \$

## GRAND TOTAL

**165 633 \$**

## STATISTIQUES AIDE FINANCIÈRE

### PROGRAMME DE PRÊTS ET BOURSES 2014-2015

Nombre de demandes	702
Nombre de bénéficiaires de prêts	631
Montant en prêts	3 704 586 \$
Nombre de bénéficiaires de bourses	353
Montant en bourses	1 297 655 \$

## MONTANT TOTAL

**5 002 241 \$**

Récipiendaires des bourses 2014-2015



# LA FORMATION CONTINUE

## INNOVATION – ENCADREMENT – EXPERTISE TERRAIN!

Trois axes qui décrivent bien le travail énergique et assidu de l'équipe de la Formation continue Lafèche!

### FORMATIONS CRÉDITÉES

#### AEC en Assurance de dommages des particuliers

Une cohorte a été diplômée et une autre a démarré en février 2015.

#### AEC en Intervention pastorale

Une nouvelle cohorte de 16 étudiants a commencé en septembre 2014.

#### AEC en Tendances et pratiques en toxicomanie – formation en ligne

Unique au Québec, ce programme d'études de perfectionnement est proposé en ligne.

#### AEC en Pilotage professionnel d'aéronefs, programme intégré ATP(A) offerte en collaboration avec CARGAIR

- La coordination de ce programme a été reprise par Geneviève Leprohon qui s'est appropriée le programme et son fonctionnement particulier.
- Cinq étudiants se sont inscrits au programme à l'automne 2014.
- Le programme a été traduit en anglais dans l'objectif d'accueillir plus d'étudiants, particulièrement des étudiants étrangers.
- Une vidéo promotionnelle a été développée.
- Le recrutement et la promotion sont faits sur Facebook de façon continue.
- Deux bourse de 1 000 \$ de l'Association des pilotes d'Air Canada ont été remises à deux étudiants du programme.
- La Formation continue siège au comité du Réseau aéronautique de la Ville de Trois-Rivières.



**NOS  
EXPERTS  
CENTRÉS SUR  
VOS  
OBJECTIFS**



AEC en Pilotage professionnel d'aéronefs



AEC en Pilotage professionnel d'aéronefs

---

## Techniques d'éducation spécialisée intensif et 2<sup>e</sup> DEC

---

### Cinq groupes en simultanément

L'arrivée d'une nouvelle cohorte à la session d'hiver 2015 a porté à cinq le nombre de groupes par année.

### Pour nos étudiants

- Un nouveau local de programme a été aménagé.
- Trois midis-rencontres ont été tenus avec des organismes qui sont venus parler du rôle du TES dans leur organisation et présenter leur milieu.
- En collaboration avec TES régulier, une journée avec un Carrefour jeunesse emploi a permis aux finissants de mieux connaître les milieux de travail
- Tous les services du Collège ont été disponibles pendant la session d'été

### Pour les enseignants et le programme

- 10 professeurs ont participé à un premier atelier pédagogique sur la pratique réflexive, offert par monsieur François Guillemette, professeur et chercheur au département des sciences de l'éducation de l'UQTR et madame Katia Renaud, auxiliaire de recherche. La suite sera offerte à l'automne 2015.
- La séquence de cours pour le groupe de l'hiver a été revue.

### Pour les milieux de stage

- En collaboration avec TES régulier, les milieux de stage ont été invités à déjeuner; nous tenons à les remercier de contribuer à la formation pratique de nos étudiants.
- Des outils d'intervention ont été développés par nos étudiants pour plus d'une vingtaine de milieux différents; de cela ont découlé deux symposiums pour présenter ces outils.

---

## DEC Sciences humaines, administration-bilingue

---

- Les cours en anglais du programme ont été déterminés.
- Plus de 800 élèves de 4<sup>e</sup> et 5<sup>e</sup> secondaire provenant de huit institutions d'enseignement secondaire privées ont complété un questionnaire visant à connaître leur intérêt à s'inscrire dans un tel programme.
- La promotion du programme s'est amorcée.
- Le démarrage est prévu à l'automne 2016.

## FORMATION AUX ENTREPRISES

- Beaucoup de promotions ont été faites via les médias sociaux.
- Six nouveaux formateurs ont été recrutés.
- Le projet webinaire : de l'élaboration des ententes au démarrage du projet. Plusieurs webinaires ont été proposés.

### La Formation aux entreprises a généré :

- 33 mandats de formation en entreprise, dont 23 récurrents;
- 145 contacts avec les entreprises, 28 activités de représentation.

## PROJETS TABLE RÉGIONALE ÉDUCATION MAURICIE (TREM)

Comme chaque année, la Formation continue Lafèche participe activement aux projets financés par la TREM, ce qui a permis :

- À 80 chargés de cours de participer au 2<sup>e</sup> Colloque régional des chargés de cours;
- À 150 personnes de Shawinigan et Trois-Rivières de participer aux déjeuners-rencontres avec des entreprises régionales;
- De réaliser un projet permettant de définir les besoins des jeunes entreprises régionales.

## RESTAURANT PÉDAGOGIQUE L'ESCARBILLE

- Élaboration d'un manuel des procédures pour le restaurant pédagogique
- Embauche d'un nouveau technicien
- Exposition du peintre Guy Longpré
- 51 activités pédagogiques ouvertes au public
- Neuf activités ponctuelles

# LES EFFECTIFS ÉTUDIANTS

## ENSEIGNEMENT RÉGULIER

	AUTOMNE 2014	HIVER 2015
<b>TEMPS COMPLET</b>	<b>TOTAL</b>	<b>TOTAL</b>
<b>Secteur préuniversitaire</b>		
Sciences de la nature	128	126
Sciences humaines, Histoire et civilisation	150	144
<b>Sous-total</b>	<b>278</b>	<b>270</b>
<b>Secteur technique</b>		
Techniques biologiques (régulier et intensif)	222	215
Techniques humaines	362	325
Techniques administratives	182	203
Techniques artistiques	43	39
<b>Sous-total</b>	<b>809</b>	<b>782</b>
<b>Sous-total: temps complet</b>	<b>1 087</b>	<b>1 052</b>
<b>TEMPS PARTIEL</b>	<b>55</b>	<b>20</b>
<b>TOTAL ENSEIGNEMENT RÉGULIER</b>	<b>1 142</b>	<b>1 070</b>

## FORMATION CONTINUE

	AUTOMNE 2014	HIVER 2015
<b>TEMPS COMPLET - DEC ET AEC</b>	<b>TOTAL</b>	<b>TOTAL</b>
Techniques humaines, Techniques administratives et Techniques physiques	163	176
<b>TEMPS PARTIEL</b>	<b>11</b>	<b>10</b>
<b>TOTAL FORMATION CONTINUE</b>	<b>174</b>	<b>186</b>
<b>TOTAL DE L'EFFECTIF ÉTUDIANT</b>	<b>1 316</b>	<b>1 258</b>

## LES SIX DERNIÈRES ANNÉES

	EFFECTIF ÉTUDIANT Enseignement régulier (Temps complet et partiel)	DIPLÔMÉS		TOTAL
		Enseignement régulier	Formation continue	
2009-2010	1 206	350	89	439
2010-2011	1 249	333	55	388
2011-2012	1 262	338	28	366
2012-2013	1 236	322	43	365
2013-2014	1 217	348	63	411
2014-2015	1 287	308	58	366



## SERVICE DE PLACEMENT

Lors de la relance 2014 qui a été effectuée auprès de **217 finissants**, le service a réussi à joindre **147 diplômés**.

Il est important de mentionner que, parmi les répondant au sondage de la promotion 2014, 90 % ont obtenu un emploi dans les six mois suivant la fin de leurs études.

- 90 % de ces emplois sont reliés au domaine d'études (une augmentation de 2 % par rapport à 2013)
- 57 % sont des emplois à temps plein (une baisse considérable de 14 % par rapport à 2013)
- 23 % des finissants ont décidé de poursuivre leurs études. La plupart d'entre eux se sont dirigés vers l'université et les autres ont poursuivi au 2<sup>e</sup> DEC grâce aux passerelles (TES, TIL et TEE)
- Le taux horaire moyen est de 17,52 \$

Beaucoup d'activités ont eu lieu dans les classes sous forme d'ateliers (le curriculum vitae, la lettre de présentation, l'entrevue, les réseaux sociaux : amis ou ennemis).

Il y a également eu quelques activités à plus grand déploiement dont le Happening entrepreneurial qui a attiré plus de 150 étudiants.

Enfin, un club entrepreneur étudiant a poursuivi ses activités en Tourisme.



## LAFLÈCHE INTERNATIONAL

### Mobilité étudiante :

- 15 étudiants internationaux en stage au Laflèche;
- Cinq étudiants en session d'études en Tourisme;
- 18 étudiants du Laflèche en stage hors Québec (16 d'entre eux ont reçu des bourses de l'ACPQ et du Laflèche);
- Des projets de groupe de nos programmes ont aussi eu lieu en Chine, au Pérou, à Boston et à New York;
- Signature de nouvelles ententes avec des établissements de Vannes, Lille et Angers (France).

### Coopération internationale :

- Une mission de 25 jours au Mozambique réalisée avec succès par monsieur Luc Gélinas, enseignant, pour un transfert d'expertise en restauration et hôtellerie en collaboration avec Éducation Internationale;
- Réponses à des appels d'offres au Maroc et au Bénin relatifs à des projets de transfert d'expertise en partenariat avec Éducation Internationale;
- Participation à un appel de proposition pour un projet à Madagascar avec l'UQTR.

### Recrutement d'étudiants internationaux :

- Mission de recrutement d'étudiants et de développement de partenariats par madame Sylvie Lemay, directrice, en Martinique;
- Mise en place d'une stratégie de recrutement à l'international accompagnée de matériel promotionnel;
- Signature avec des recruteurs internationaux et

## UNE ANNÉE FRUCTUEUSE TOUS AZIMUTS !

des étudiants ambassadeurs au Maroc, à Haïti, à Madagascar, à l'île de la Réunion, au Gabon et en Côte d'Ivoire;

- Signature d'une entente pour le recrutement d'étudiants internationaux avec Éducation Internationale;
- 30 demandes d'admission d'étudiants internationaux. Une augmentation de 200 %.
- Élaboration de deux projets à Patrimoine Canada. Projets acceptés. Enbauche de deux diplômés pour du recrutement international. Durée de 6 mois. Réalisation en 2015-2016.

### Internationalisation de la formation :

En partenariat avec la direction des études, organisation d'une journée pédagogique ayant pour thème *l'Internationalisation de la formation*. Cette journée avait été précédée d'une demi-journée d'échanges en janvier 2015 sur le sujet ainsi que d'un sondage auprès des départements afin de dégager l'état de situation de l'internationalisation de la formation au Laflèche.

### De plus :

Le journal *Laflèche internationale* a été publié à deux reprises. Chaque édition du journal est diffusée au Collège et auprès de tous les partenaires internationaux. Ces parutions sont également accessibles sur le site Web du Laflèche international.

Le Laflèche s'est positionné dans le plan de travail du comité International Mauricien de l'Éducation (CIME).

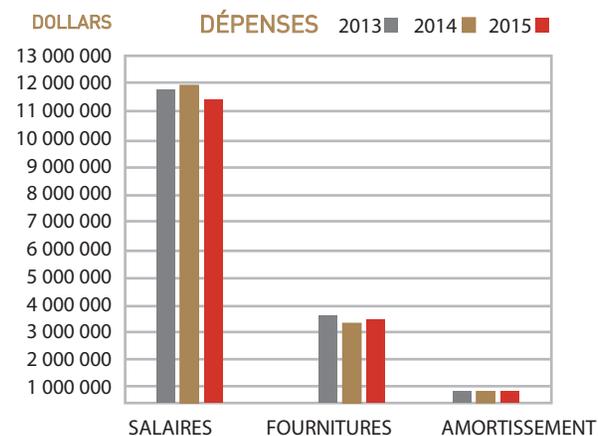
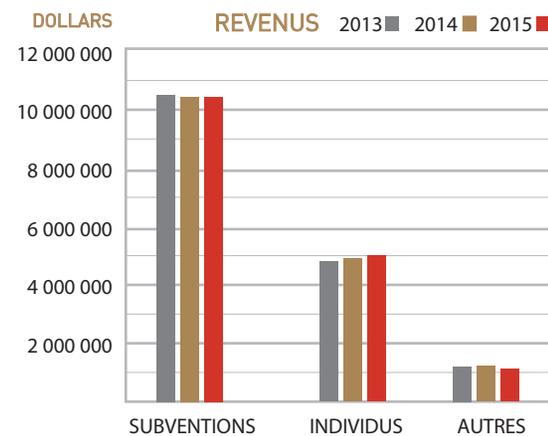
Réalisation des plans de travail du comité Alliance-partenariat international et du comité mobilité.

# LES RESSOURCES FINANCIÈRES

## BILAN AU 30 JUIN 2015

	2015	2014
	TOTAL	TOTAL
	\$	\$
<b>ACTIF</b>		
ACTIF À COURT TERME	4 883 282	3 902 856
IMMOBILISATIONS CORPORELLES	14 397 502	14 721 842
	19 280 784	18 624 698
<b>PASSIF</b>		
PASSIF À COURT TERME *	2 950 077	3 526 550
APPORTS REPORTÉS	718 499	583 666
DETTE À LONG TERME	5 661 915	5 581 174
	9 330 491	9 691 390
<b>ACTIF NET</b>		
INVESTI EN IMMOBILISATIONS CORPORELLES	7 455 920	7 380 415
AFFECTÉ	1 245 107	1 056 435
NON AFFECTÉ	1 249 266	496 458
	9 950 293	8 933 308
	19 280 784	18 624 698

\* En 2014, inclut la partie renouvelable d'hypothèques immobilières au cours du prochain exercice (684 368 \$)



# LES RESSOURCES HUMAINES

	PROFESSEURS		PERSONNEL NON-ENSEIGNANT		TOTAL
	Temps complet	À la leçon ou partiel	Temps complet	Temps partiel	
2010-2011	67	81	49	20	217
2011-2012	64	85	52	20	219
2012-2013	65	83	54	20	222
2013-2014	65	77	53	20	215
2014-2015	63	73	49	17	202

## LES MENTIONS D'HONNEUR



M. Martin Lepage, professeur du programme de Sciences de la nature, accompagné du directeur des études, M. Luc Pellerin.

### Martin Lepage

Monsieur Martin Lepage, professeur de chimie, organise, depuis plus de vingt ans, des activités pédagogiques de grande qualité avec ses étudiants : théâtre, activités interdisciplinaires, plein air, camps intensifs de formation. Impliqué au programme de Sciences de la nature et, durant plusieurs années, au Baccalauréat International, il fut l'un des piliers du programme Sciences, Lettres et Arts et de l'innovation pédagogique que représentait l'Aventure Écocitoyenne. Il est l'un des principaux maître-d'œuvre du Centre de démonstration en sciences du Lafèche (Prix de l'innovation de l'ACPQ 2011). Cette année, il poursuit ses études de troisième cycle universitaire en éducation.



### Josée Beaulieu

Madame Josée Beaulieu, conseillère d'orientation et aide pédagogique individuelle est une personne juste et d'une grande humanité. Toujours de bons conseils, elle est toujours là pour défendre ses collègues, les protéger et voir à ce que tout soit juste. Intègre et très impliquée, elle démontre un respect de l'autre. Dotée d'un très grand professionnalisme, elle est disponible autant pour les étudiants que pour le personnel. Sa grande écoute, sa générosité, sa patience, son sens du discernement, son bon jugement, sa persévérance, son soutien, bref, c'est pour l'ensemble de sa personnalité qu'elle a été choisie par ses pairs pour recevoir la mention d'honneur 2015

Mme Josée Beaulieu, conseillère d'orientation et aide pédagogique individuelle, accompagnée de la directrice adjointe des études, Mme Nicole Gagné.

# ILS SONT PASSÉS AU LAFLÈCHE

## LES GRANDES RENCONTRES

<b>Noémie Allard-Gaudreau :</b>	Assistante de recherche en Communication sociale
<b>Antoine Baby :</b>	Sociologue, professeur émérite et auteur
<b>Gilles Bélanger :</b>	Chanteur
<b>Céline Déraspe :</b>	Agente de participation citoyenne Forum Jeunesse Mauricie et élue municipale
<b>Bruno Dubuc :</b>	Biologiste et rédacteur scientifique
<b>Pierre Fortin :</b>	Économiste
<b>Kennedy Henry :</b>	Danseuse professionnelle
<b>Robert Lafrenière :</b>	Commissaire à la lutte contre la corruption
<b>Jean-François Lépine :</b>	Journaliste, animateur de télévision et auteur
<b>Orange O'clock :</b>	Groupe musical estrien (Mickaël Fortin, Raphaël Fortin, et Anthony Simoneau-Dubuc)
<b>Pascale Picard :</b>	Chanteuse
<b>Lydiane Saint-Onge :</b>	Blogueuse, animatrice et chroniqueuse
<b>Mélanie Thiffault :</b>	Citoyenne engagée récipiendaire du prix Mauriciennes d'influence de la relève 2014
<b>Denise Trudel :</b>	Pianiste et pédagogue

1687, boul. du Carmel  
Trois-Rivières (Québec) G8Z 3R8  
Téléphone : 819 375-7346  
Télécopieur : 819 375-7347  
college@clafleche.qc.ca

[clafleche.qc.ca](http://clafleche.qc.ca)



## LE COMITÉ DE RÉDACTION

Josée Beaudry  
Josée Beaulieu  
Andrée Couture  
Geneviève Dallaire  
Chantal Filion  
Nicole Gagné  
Céline Leboeuf  
Mathieu Marchand  
Jonathan Paquet  
Luc Pellerin  
Louise Rivard  
Julie Anne Trottier

## RÉALISATION

Service des communications  
Octobre 2015



Dans cette publication, le générique masculin est employé sans discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

Rapport de l'année 2014-2015.  
Aucun administrateur n'a eu à dénoncer quelque intérêt susceptible de le placer en conflit d'intérêts.  
Aucune plainte n'a été déposée et aucun manquement n'a été constaté au cours de la dernière année.

Dépôt légal - Bibliothèque nationale du Québec, 2015.